

## **1- Concernant l'index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023**

Auchan Retail France obtient cette année une note moyenne de 87,5/100 sur l'indicateur d'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes.

Cet index, noté sur 100, est composé de 5 indicateurs :

### 1 - Écarts de rémunération moyenne entre femmes et hommes (sur 40 points)

l'UES d'exploitation obtient 39/40

Auchan Retail Logistique obtient 38/40

ARS-ARA obtient 35/40

AECF obtient 38/40.

### 2 - Écarts de taux d'augmentation individuelle entre femmes et hommes (sur 20 points)

Les sociétés juridiques d'ARF de plus de 250 salariés obtiennent 20/20.

AECF obtient 25/35.

### 3 - Écarts de taux de promotion interne entre femmes et hommes (sur 15 points)

L'ensemble des sociétés juridiques d'ARF obtient 15/15

### 4 - Garantie des augmentations individuelles au retour de congé maternité/ d'adoption (sur 15 points)

L'ensemble des sociétés juridiques d'ARF obtient 15/15

### 5 - Part du sexe le moins représenté dans le top 10 des rémunérations

AECF obtient 10/10.

Les autres sociétés juridiques d'ARF obtiennent 0/10.

Ces calculs sont le reflet d'un périmètre intégrant plusieurs sociétés : ARS/ARA (85/100) regroupe les fonctions siège, Exploitation (89/100), exploitation des hypermarchés et supermarchés, ARL (88/100), regroupe l'activité logistique, AECF (88/100), entité porteuse de l'activité e-commerce.

Pour Auchan Retail France, le calcul a été élaboré sur la base de 50 180 collaborateurs, dont 87 % d'employés, 4% d'agents de maîtrise et 9 % de cadres, dont 49% de femmes.

## **2/ concernant la déclaration des écarts éventuels de représentation femmes-hommes dans les postes de direction pour l'année 2024 au titre des données 2023**

A compter de 2023, les entreprises doivent publier et déclarer leurs écarts éventuels de représentation femmes- hommes pour les cadres dirigeants et les instances dirigeantes selon le même calendrier que l'index de l'égalité professionnelle à savoir au plus tard le 1er mars.

Résultats:

Auchan Hypermarché:

Ecart de représentation parmi les cadres dirigeants: 15% de femmes et 85% d'hommes

Ecart de représentation parmi les membres des instances dirigeantes: 20% de femmes et 80% d'hommes

Auchan Supermarché:

Ecart de représentation parmi les cadres dirigeants: 16% de femmes et 84% d'hommes

Ecart de représentation parmi les membres des instances dirigeantes: 20% de femmes et 80% d'hommes

ARL:

Ecart de représentation parmi les cadres dirigeants: 100% d'hommes

Ecart de représentation parmi les membres des instances dirigeantes: 20% de femmes et 80% d'hommes

ARS:

Ecart de représentation parmi les cadres dirigeants: 26% de femmes et 74% d'hommes

Ecart de représentation parmi les membres des instances dirigeantes: 20% de femmes et 80% d'hommes

AECF:

Ecart de représentation parmi les cadres dirigeants: non calculable (pas de cadre dirigeant)

Ecart de représentation parmi les membres des instances dirigeantes: 20% de femmes et 80% d'hommes